

Публичная декларация целей и задач Роструда на 2024 год

ЦЕЛЬ 1: Обеспечить защиту трудовых прав граждан			Отчет о реализации за 2024 год
	Ожидаемый результат	Ответственные	
Задача 1 Обеспечение рассмотрения обращений граждан о нарушении их трудовых прав, поступивших в Роструд и государственные инспекции труда	Рассмотрены все обращения граждан о нарушении их трудовых прав, поступившие в Роструд и государственные инспекции труда, и приняты по ним соответствующие решения	Управление осуществления федерального надзора в сфере труда (Д.П.Демиденко) руководители государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации	Рассмотрены все обращения граждан о нарушении их трудовых прав, поступившие в Роструд и государственные инспекции труда с проведением оценки достоверности поступивших сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в соответствии с частью 3 статьи 58 Федерального закона № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», а также при необходимости обеспечена помощь гражданам в составлении исковых заявлений для обращения в суд о нарушении их трудовых прав.
Задача 2 Обеспечение гражданам возможности защиты трудовых прав в случае невозможности их защиты посредством государственного надзора	Приняты решения, позволяющие гражданам воспользоваться иными способами защиты трудовых прав	Управление осуществления федерального надзора в сфере труда (Д.П.Демиденко)	На постоянной основе должностные лица государственных инспекций труда оказывали гражданам помощь в составлении исковых заявлений о нарушении трудовых прав граждан для обращения в суд. Также в случае невозможности защитить права граждан должностными лицами Роструда и государственных инспекций труда направлялась информация в правоохранительные органы (следственный комитет, органы прокуратуры).
Задача 3: Обеспечение доступности для работников и работодателей услуги по информированию и	Повышена информированность работников и работодателей по вопросам применения	Управление цифрового развития и информационных технологий	Доработан сервис «Электронная приемная Роструда», с помощью которого работники и работодатели могут записаться на прием в ГИТ. В целях повышения удобства пользователей реализована возможность

консультированию по вопросам применения трудового законодательства Развитие электронных ресурсов	трудоустройства Увеличена доля профилактических визитов по инициативе работодателя до 30%; Сформировано электронное предписание по результатам профилактического визита и отслежено его исполнение; Интеграция с реестром объектов контроля ЕРВК для автоматической передачи данных о присвоенных категориях рисков; Получена информация о банкротстве работодателей для автоматического учета индикатора риска;	(В.С.Лосев) Управление осуществления федерального надзора в сфере труда (Д.П.Демиденко)	подписаться на оповещение о появившемся доступном слоте для записи на прием, когда все слоты заняты. В целях повышения информированности работодателей о возможностях, которые им предоставляет портал Онлайнинспекция.рф, была реализована публичная информационная страница с описанием возможностей для работодателей при использовании сервисов «Электронная проверка», «Категория риска», сервиса онлайн оплаты штрафов, наложенных на работодателей государственными инспекторами труда. Для повышения информированности всех посетителей портала Онлайнинспекция.рф, реализована страница, описывающая предназначение, принцип работы и технологии сервиса «Чат-бот Онлайн инспектор». В настоящее время до 6 увеличено количество индикаторов риска. Дополнительно Рострудом согласован Проект приказа Минтруда России, дополняющий перечень индикаторов риска 2 новыми индикаторами.
Задача 4: Обеспечение возможности и доступности профилактических визитов для работодателей	Получена информация о банкротстве работодателей для автоматического учета индикатора риска;		Реализовано и выведено в промышленную эксплуатацию формирование предписания по результатам профилактического визита и отслеживание его исполнения в АСУ КНД.
Задача 5: Возможность консультирования работников и работодателей в различных форматах	Увеличено количество индикаторов риска до 8 индикаторов (в 2023 году действовало 4 индикатора)		Реализована и выведена в промышленную эксплуатацию интеграция с реестром объектов контроля ЕРВК для автоматической передачи данных о присвоенных категориях рисков.
Задача 6: Развитие электронных ресурсов			Реализовано получение информации о банкротстве работодателей для автоматического учета индикатора риска.

Задача 7: Обеспечение эффективности системы досудебного обжалования	Обеспечена возможность досудебного обжалования решений контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц	Управление осуществления федерального надзора в сфере труда (Д.П.Демиденко)	Система досудебного обжалования решений контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц в 2024 году показала свою эффективность. В 2024 году поступило 364 обращения (в т.ч. 2 по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере социального обслуживания), которые были рассмотрены в установленные сроки. Из 364 обращений – 261 жалоба и 103 ходатайства о продлении срока исполнения предписания.
	Сокращены сроки рассмотрения по обжалованию решений контрольных (надзорных) органов, действий (бездействия) их должностных лиц в части досудебного обжалования с 30 до 10 календарных дней		Сроки рассмотрения жалоб на решения контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц в рамках досудебного обжалования сокращены с 30 до 10 календарных дней.
Задача 8: Развитие международного сотрудничества	Проработан вопрос заключения с органами государственной власти иностранных государств межведомственных меморандумов о взаимопонимании и сотрудничестве в сфере инспекций труда и содействия занятости населения	Управление рынка труда и международных проектов (И.Ю.Зубкова)	В 2024 г. Рострудом были подписаны следующие международные документы: 1. Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по вопросам инспекции труда между Федеральной службой по труду и занятости (Российская Федерация) и Государственной службой инспекции труда при Министерстве труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики 2. Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по вопросам инспекции труда и

		содействия занятости населения между Федеральной службой по труду и занятости (Российская Федерация) и Министерством труда и социальной защиты Республики Куба 3. План мероприятий по реализации Меморандума о взаимопонимании и сотрудничестве по вопросам инспекции труда и содействия занятости населения между Федеральной службой по труду и занятости (Российская Федерация) и Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан на 2025-2027 гг. 4. План мероприятий по реализации Меморандума о взаимопонимании и сотрудничестве по вопросам инспекции труда между Федеральной службой по труду и занятости (Российская Федерация) и Комитетом труда и социальной защиты Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2024-2025 гг. 5. План мероприятий по реализации Меморандума о взаимопонимании и сотрудничестве по вопросам инспекции труда между Федеральной службой по труду и занятости (Российская Федерация) и Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь на 2024-2026 гг. 6. План мероприятий по реализации Меморандума о взаимопонимании и сотрудничестве по вопросам инспекции труда и содействия занятости населения между Федеральной службой по труду и занятости и Министерством народной власти по
--	--	--

			социальному процессу труда Боливарианской Республики Венесуэла на 2025-2026 гг.
Задача 9: Развитие международного сотрудничества в формате участия в деятельности международных организаций	Участие в деятельности международных организаций и объединений (ВАГСЗ, МАИТ, ЕАРАИТ и т.д.)	Управление рынка труда и международных проектов (И.Ю.Зубкова)	За 2024 г. представители Роструда приняли участие более чем в 30 мероприятиях международного сотрудничества, в том числе в 5 мероприятиях МАИТ, 4 мероприятиях СНГ, 1 мероприятии ВАГСЗ, 1 мероприятии МОМ и 1 мероприятии ЕАРАИТ
Задача 10: Повышение эффективности и расширение использования организованных форм привлечения в Российскую Федерацию иностранных граждан для осуществления временной трудовой деятельности	Реализованы новые подходы организованного набора трудящихся-мигрантов для осуществления временной трудовой деятельности Участие в проработке вопроса подписания межправительственных соглашений со странами, имеющими потенциал для привлечения в Российскую Федерацию иностранной рабочей силы, об организованном наборе граждан этих стран для осуществления временной трудовой деятельности	Заместитель Управление рынка труда и международных проектов (И.Ю.Зубкова)	В 2024 г. Роструд принял активное участие в работе по подготовке к внесению в Правительство РФ НПА, предусматривающих создание российского оператора целевого организованного набора (в формате публично-правовой компании) в целях оказания услуг по привлечению иностранной рабочей силы в порядке целевого организованного набора. Также Роструд участвовал в разработке проекта Федерального закона о внесении изменений в ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», закрепляющего понятия «целевого организованного набора» и «оператора целевого организованного набора», а также устанавливающего приоритетный статус целевого организованного набора по отношению к другим формам привлечения иностранной рабочей силы. При этом Роструд также участвовал в разработке и внесении изменений в межправительственные соглашения с Республикой Узбекистан и Республикой Таджикистан об организованном наборе, которая велась в том числе в ходе заседаний рабочих групп, сопредседателем которых является Роструд.

			Кроме того, в настоящее время Рострудом совместно с Минтрудом России и другими заинтересованными федеральными органами исполнительной власти продолжается проработка вопроса подписания соглашений о целевом организованном наборе со странами, имеющими потенциал для привлечения в Российскую Федерацию иностранной рабочей силы, в том числе с Азербайджаном, Вьетнамом и Индией.
Задача 11: Реализация предложений по редизайну системы «Онлайнинспекция.рф», сформированных по итогу UX-исследования	Улучшен пользовательский опыт работников и работодателей при прохождении ключевых сценариев использования сайта «Онлайнинспекция.рф»	Управление цифрового развития и информационных технологий (В.С.Лосев)	Проведены редизайн и оптимизация главной страницы сайта Онлайнинспекция.рф, а также других страниц сайта для пользовательских сценариев по регистрации пользователей, подаче обращения, направления вопросов и поиска информации на основе рекомендаций первой очереди по результатам UX-аудита. Редизайн и оптимизация главной страницы сайта Онлайнинспекция.рф был направлен на выделение в более заметном виде поиска по сайту, сопровождение поисковой строки вариантами популярных поисковых запросов, выделение основных сервисов «Сообщить о проблеме», «Дежурный инспектор», «Электронный инспектор» из общего числа сервисов, перемещение тематических трудовых ситуаций выше предыдущего расположения. Переработана форма подачи обращения сервиса «Сообщить о проблеме». С целью облегчить восприятие и упростить заполнение текущая единая страница формы подачи обращения была разделена на смысловые шаги, а для ряда полей формы реализованы дополнительные подсказки и

			информативные отметки. Переработана карточка обращения сервиса «Сообщить о проблеме» - важные элементы перемещены выше и выделены, избыточные элементы исключены со страницы. Аналогичным образом переработана карточка обращения сервиса «Урегулирование разногласий между работником и работодателем до официального рассмотрения обращения в государственной инспекции труда». Также на странице карточки обращения добавлены подсказки и пояснения как для работника, так и для работодателя. Переработана страница сервиса «Дежурный инспектор». Подразделы «Часто задаваемые вопросы» и «1000 вопросов и ответов» были объединены в один подраздел «Часто задаваемые», в более заметном виде была выделена строка поиска по вопросам, добавлена информация об актуальности ответов на вопросы. Проведены небольшие улучшения карточки вопроса и формы подачи вопроса. Оптимизирован сценарий регистрации пользователя при условии, когда пользователь обращается к функционалу регистрации посредством первичной авторизации через портал Госуслуг, находясь в процессе подачи обращения в рамках сервиса «Сообщить о проблеме». В результате оптимизации после завершения процедуры регистрации пользователь автоматически возвращается к тому шагу подачи обращения, на котором он остановился.
ЦЕЛЬ 2. Обеспечить соблюдение прав безработных граждан			

Задача 1: Проведение профилактических и контрольных (надзорных) мероприятий при осуществлении контроля за эффективностью и качеством осуществления органами государственной власти субъектов РФ переданного им в соответствии с частью 1 статьи 9 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан	Увеличена доля восстановленных прав безработных граждан и иных категорий граждан	Управление рынка труда и международных проектов (И.Ю.Зубкова)	В 2024 году в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации и требованием Прокуратуры Забайкальского края проведено в субъектах Российской Федерации 9 выездных внеплановых проверок по контролю за переданным полномочию по осуществлению социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан. По итогам проверок переплата пособия по безработице произведена в отношении 4 286 граждан на сумму 32,8 млн рублей. Недоплата пособия по безработице допущена в отношении 1 688 граждан на сумму 5,1 млн рублей. По состоянию на 31 декабря 2024 года в соответствии с выданными предписаниями об устранении выявленных нарушений возвращено в бюджет 11,5 млн рублей, а также восстановлены права в отношении 423 граждан на сумму 1,7 млн рублей. Одновременно с проведенными проверками согласно Программе профилактики на 2024 год в проверенных субъектах Российской Федерации проведено 8 методических семинар – совещаний.
ЦЕЛЬ 3 Обеспечить защиту прав получателей социальных услуг			
Задача 1 Разработка и направление в Минтруд России предложений по дополнению категорий риска при осуществлении федерального государственного контроля	Увеличено количество контрольных (надзорных) мероприятий	Управление сопровождения и контроля проектов в сфере занятости населения	Принято постановление Правительства Российской Федерации от 3 сентября 2024 г. № 1214 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 г. № 999 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) в сфере социального обслуживания», в соответствии с

(надзора) в сфере социального обслуживания			которым введена 4 категория риска: чрезвычайно высокий риск.
Задача 2 Проведение профилактических и контрольных (надзорных) мероприятий при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания	Увеличено количество восстановленных прав получателей социальных услуг	Управление сопровождения и контроля проектов в сфере занятости населения	Всего в 2024 году проведено 55 выездных проверок и 2069 профилактических визитов.
ЦЕЛЬ 4 Повысить доступность и качество услуг в сфере занятости			
	Ожидаемый результат	Ответственные	
Задача 1 Проведение мониторинга ситуации на рынке труда в Российской Федерации	Обеспечено размещение на аналитических панелях ЕЦП «Работа в России» достоверных и актуальных сведений об основных показателях рынка труда в разрезе субъектов Российской Федерации, в разрезе муниципальных образований в разрезе отраслей экономики, в разрезе предприятий. По итогам анализа мониторинга ситуации на рынке труда разработка мер государственной	Управление рынка труда и международных проектов (И.Ю.Зубкова)	На аналитических панелях ЕЦП «Работа в России» в ежедневном режиме осуществлялось обновление информации об основных показателях рынка труда: численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, уровне регистрируемой безработицы, количестве вакансий, численности работников, находящихся в режимах неполной занятости или под риском увольнения. По данным ежедневного мониторинга на 28 декабря 2024 года в целом по Российской Федерации на ЕЦП «Работа в России»: численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения - 284,6 тыс. человек; уровень регистрируемой безработицы - 0,4%; количество вакансий, размещенных работодателями - 1 603,9 тыс. единиц.

	поддержки в сфере занятости населения		предоставили информацию о неполной занятости и предстоящих увольнениях 8 795 организаций, с общей численностью 3 304,0 тыс. человек; в режиме неполного рабочего дня, неполной рабочей недели работают 14 105 человек; в простое находятся 30 147 человек; в отпуск за свой счет отправлены 542 человека; по данным, представленным работодателями в СФР с 1 января 2024 г. по 28 декабря 2024 г.: расторгнуто 33 744 545 договоров, заключено 35 308 573 договора.
Задача 2: Проведение мониторинга кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных отраслей экономики	Обеспечено размещение в общероссийской базе вакансий на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» достоверных и актуальных сведений о наличии свободных вакансий на предприятиях отдельных приоритетных отраслей экономики. Результаты мониторинга кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных отраслей экономики использованы при разработке прогноза	Управление рынка труда и международных проектов (И.Ю.Зубкова)	В общероссийской базе вакансий на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в режиме онлайн на основе данных работодателей осуществлялось размещение и обновление сведений о кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных отраслей экономики в разрезе субъектов Российской Федерации, сферы деятельности, предприятий. По данным мониторинга на 28 декабря 2024 г. на ЕЦП «Работа в России» в целом по Российской Федерации имеется информация о наличии 128 744 вакантных рабочих мест на предприятиях отдельных приоритетных отраслей экономики.

	баланса трудовых ресурсов		
Задача 3: Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Сводная информация о трудоустройстве выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, использована при установлении общего объема контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов, а также при оценке эффективности деятельности таких организаций	Управление рынка труда и международных проектов (И.Ю.Зубкова)	На аналитических панелях ЕЦП «Работа в России» раздела «Мониторинг выпускников» размещена информация о трудоустройстве выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в разрезе субъектов Российской Федерации, образовательных организаций, уровня образования выпускников, с указанием средней заработной платы, процента трудоустройства. По данным мониторинга трудоустройства выпускников 2024 года: численность выпускников, имеющих высшее профессиональное образование, составила 759 920 человек, из них трудоустроено 74%, средняя заработная плата 71,6 тыс. рублей; численность выпускников, имеющих среднее специальное образование, составила 828 496 человек, из них трудоустроено 56%, средняя заработная плата 45,6 тыс. рублей.
Задача 4: Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости»	Прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 103,8 тыс. человек.	Управление социальных гарантий, бюджетных процедур и финансирования (А.В.Утолин)	Рассматриваемую задачу в 2024 году реализовывали три федеральных оператора: ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»; ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет»; ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования». По оперативной информации по состоянию на 31 декабря 2024 г. по оперативной информации с ЕЦП

национального проекта «Демография»			«Работа в России» гражданами на обучение подано 365,524 тыс. заявлений, одобрено центрами занятости населения 162,745 тыс. заявлений, заключено договоров с участниками мероприятия по обучению и приступили к обучению 127,309 тыс. человек, завершили обучение 118,158 тыс. человек, занятые в период обучения или после завершения обучения 95,598 тыс. человек.
Задача 5: Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» (участие в части последующего контроля)	Осуществлен последующий контроль за соблюдением порядка предоставления средств федерального бюджета получателям гранта в соответствии с постановлением Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета коммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального	Управление сопровождени я и контроля проектов в сфере занятости населения	В соответствии с Планом проведения проверок на 2024 год получателей грантов в форме субсидий (приказ Роструда от 11 октября 2024 г. № 277), а так же приказом Роструда о проведении проверки ФГБОУ ДПО ИРПО от 11 октября 2024 г. № 276 осуществляется проверка с 5 ноября 2024 года по 2 февраля 2025 года в рамках контроля за соблюдением получателем гранта в форме субсидий (далее - грант) целей, условий и порядка предоставления гранта в соответствии с БК РФ и Соглашение о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с п. 4 ст. 78.1 БК РФ от 25.05.2023г. №150-15-2023-003.

	образования отдельных категорий граждан»		
Задача 6: Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации	Организованы общественные работы для 8,9 тыс. граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (8 854 человека); Организованы временные работы 6,2 тыс. работников, находящихся под риском увольнения (6 246 человек); Прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 8,4 тыс. работников оборонно-промышленного комплекса (8 396 человек); Привлечено 0,7 тыс. человек в рамках повышения мобильности трудовых ресурсов (698 человек)	Управление социальных гарантий, бюджетных процедур и финансирования (А.В.Утолин)	Рассматриваемая задача в 2024 году реализовывалась исполнительными органами субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере занятости населения. В течение 2024 года по предложениям субъектов РФ – участников мероприятий с учетом изменения ситуации на региональных рынках труда были внесены изменения в показатели (результаты) реализации мероприятий и объемы финансирования, в том числе позволившие выделить федеральные средства Оренбургской области на общественные и временные работы, Омской и Курганской областям на общественные работы, связанные с ликвидацией последствий паводков (распоряжения Правительства РФ от 13 апреля 2024 г. № 908-р; от 17.05.2024 г. № 1172-р; от 03.07.2024 г. № 1752-р; от 28.08.2024 г. № 2334-р; от 08.11.2024 г. № 3194-р). В связи с чем ожидаемые результаты скорректированы следующим образом: Общественные работы реализовывались в 23 субъектах РФ с численностью участников 8,380 тыс.человек и объемом средств ФБ 685,0183 млн. рублей. По состоянию на 31 декабря 2024 г. согласно мониторингу участниками общественных работ стали 1 188 предприятий и 10,593 тыс. человек (126,4 % от скорректированного результата); Временные работы реализовывались в 5 субъектах РФ (<i>Республики Башкортостан, Татарстан, Калужская и Самарская области – регионы</i>

			<i>автомобильной отрасли и смежных с ней отраслей, Оренбургская область (паводок) с численностью участников 3,849 тыс.человек и объемом средств ФБ 328,63 млн. рублей. По состоянию на 31 декабря 2024 г. согласно мониторингу участниками временных работ стали 238 предприятий 5,281 тыс. человек (137,2 % от скорректированного результата);</i> <i>Обучение работников предприятий ОПК</i> реализовывалось в 53 субъектах РФ с численностью участников 8,591 тыс.человек и объемом средств ФБ 451,6931 млн. рублей. Перечень предприятий для участия в мероприятии был утвержден приказом Минпромторга России. По состоянию на 31 декабря 2024 г. согласно мониторингу участниками мероприятия стали 307 предприятий, направлены на обучение и завершили обучение 17,003 тыс. человек (197,9 % от скорректированного результата). <i>Повышение мобильности трудовых ресурсов</i> реализовывалось в 15 субъектах РФ с численностью участников 687 человек и объемом средств ФБ 497,5497 млн. рублей. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р утвержден перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным. В рамках программы граждане получили материальную поддержку в соответствии с теми услугами, которые предоставляет работодатель, заключив с ним трудовой договор, но не более 1,0 млн.
--	--	--	--

		рублей в регионах Дальнего Востока и 225 тыс. рублей в остальных регионах. Средства направлялись работодателями на обеспечение вновь принятых работников жильем (аренда, жилые помещения на территории), на обустройство работников, на единовременные выплаты, транспортные расходы на переезд и провоз багажа, иные расходы. По состоянию на 26 декабря 2024 г. согласно мониторингу численность граждан, привлеченных (переехавших) в рамках программы, составила 694 человека или 101,0 % от результата в 687 человек. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р утвержден перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным. В рамках программы граждане получали материальную поддержку в соответствии с теми услугами, которые предоставляли работодатель, заключив с ним трудовой договор, но не более 1,0 млн. рублей в регионах Дальнего Востока и 225 тыс. рублей в остальных регионах. Средства направлялись работодателями на обеспечение вновь принятых работников жильем (аренда, жилые помещения на территории), на обустройство работников, на единовременные выплаты, транспортные расходы на переезд и провоз багажа, иные расходы. По состоянию на 1 ноября 2024 г. согласно мониторингу численность граждан, привлеченных
--	--	--

			(переехавших) в рамках программы, составила 596 человек или 85,4 % от результата в 698 человек.
Задача 7: Организация мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (участие в части последующего контроля): последующий контроль за мероприятиями по комплексной модернизации центров занятости населения субъектов Российской Федерации	Осуществлен последующий контроль за расходованием органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации средств, предоставляемых в виде субсидий из федерального бюджета на софинансирование расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации отдельных мероприятий региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов Федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография» утвержденных	Управление сопровождения и контроля проектов в сфере занятости населения	В соответствии с поручением Заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Д.Н.Платыгина от 25 марта 2024 года № 28 Рострудом было проведено в апреле 2024 года выездное мероприятие в органы службы занятости Мурманской области с целью оказания методологической помощи.

	постановлением Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»		
Задача 8: Проверка деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения. Осуществление оценки исполнения органами службы занятости стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения. Анализ особенностей применения на территориях субъектов Российской Федерации стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения. Осуществление оценки эффективности	Обеспечено единство, полнота и качество исполнения органами службы занятости стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения	Управление сопровождения и контроля проектов в сфере занятости населения	В течение 2024 года Минтрудом России разрабатывались нормативные правовые акты, необходимые для реализации норм Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в том числе стандарты деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, которые содержат показатели исполнения полномочий в сфере занятости населения.

деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения			
Задача 9: Разработка модуля целевого обучения на ЕЦП «Работа в России»	Обеспечена возможность участникам целевого обучения публиковать информацию о доступных предложениях и заключать трехсторонние договоры между гражданином, образовательной организацией и заказчиком	Управление цифрового развития и информационных технологий (В.С.Лосев)	С 1 мая 2024 года вступил в силу новый порядок работы по целевому обучению (Постановление Правительства от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», Федеральный закон от 14 апреля 2023 г. № 124-ФЗ), предусматривающий использование Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». В целях реализации положений указанных нормативных правовых актов на ЕЦП «Работа в России» разработан функционал, который обеспечивает формирование единой базы предложений о заключении договоров на целевое обучение, возможность заключения договоров и дополнительных соглашений в электронном виде, а также обеспечивает возможность регулярного мониторинга в целях повышения прозрачности и оценки эффективности процесса целевого обучения. Заказчиками на ЕЦП «Работа в России» размещались предложения о целевом обучении, в том числе по квотам, заключались договора о целевом обучении и дополнительные соглашения к ним. Кроме того, на ЕЦП «Работа в России» в ЛК образовательной организации реализована

			возможность внесения сведения о зачислении абитуриентов. После прохождения конкурсных процедур в образовательной организации и издания распорядительного акта о зачислении, на ЕЦП «Работа в России» заказчиком инициировался процесс заключения договора о целевом обучении или вносились реквизиты договора в случае, если договор был заключен в бумажном виде. Сведения о выданных документах и квалификации фиксируются в ФИС ФРДО, передаются на ЕЦП «Работа в России», обогащаются в дальнейшем сведениями Социального фонда России о трудоустройстве и используются в целях обеспечения осуществления последующего мониторинга.
Задача 10: Разработка функционала для предложения части услуг, в сфере занятости населения, в проактивном режиме	На ЕЦП «Работа в России» в проактивном режиме реализовано предложение мер поддержки граждан в сфере занятости	Управление цифрового развития и информационных технологий (В.С.Лосев) Управление сопровождения и контроля проектов в сфере занятости населения	В соответствии Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» на ЕЦП «Работа в России» реализовано предложение мер поддержки граждан в сфере занятости в беззаявительном порядке. Прохождение профилирования гражданином становится обязательным, что позволяет на основании профильной группы и особенностей гражданина сформировать индивидуальный план сотрудником СЗН на ЕЦП «Работа в России», в котором учтены как критерии подходящей работы, так и мероприятия, необходимые гражданину, включая даты и сроки их реализации. Индивидуальный план определяет направления взаимодействия с гражданином и помогает перейти к оказанию отдельных услуг в беззаявительном порядке.

			Все мероприятия и услуги, включенные в план, гарантированы для гражданина, а от его выполнения будет зависеть выплата пособия по безработице и нахождение на регистрационном учете.
--	--	--	---